

关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见

为全面贯彻中共中央《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》等文件精神，进一步加强和改进优秀年轻干部发现培养选拔工作，提高学校各级领导班子和干部队伍建设水平，现就大力发现培养选拔优秀年轻干部工作提出如下意见。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实新时代党的组织路线，落实好干部标准，遵循干部成长规律，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，进一步创新理念、创新思路、创新模式，以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，努力建设一支全心全意为师生服务，适应新使命新任务新要求、经得起风浪考验，数量充足、充满活力的高素质专业化优秀年轻干部队伍，为学校事业提质进位、高质量发展提供坚强组织保证。

二、目标任务

1. 素质进一步提高。突出政治标准，按照忠诚干净担当要求，发现培养和选拔任用对党忠诚、堪当重任、作风优良的优秀年轻干部；突出能力建设，使年轻干部成为胜任本职工作、担当作为的行家里手；突出作风锤炼，使年轻干部始终保持朝气蓬勃、奋发有为的精神状态；突出道德养成，使年轻干部成为践行社会主义核心价值观的模范。

2.结构进一步优化。坚持科学配置、总量调控，全校中层干部 40 岁以下、科级干部 35 岁以下的年轻干部达到一定比例，年轻党政正职达到一定数量，其中中层干部 40 岁以下的年轻干部 5 年内达到 20%左右。优化中层班子年龄结构，各单位、各部门均要配备一定比例的年轻干部。

3.渠道进一步拓展。突出岗位历练，注重选拔来自教学科研、管理服务等基层一线的年轻干部；突出专业化要求，注重选拔具有专业背景、专业技术职务的年轻干部；提高学历层次，具有博士学位的比例逐步提高；注重对年轻女干部、少数民族干部、党外干部的培养选拔。

4.机制进一步健全。广开进贤之路，健全及时发现优秀人才的选人机制；健全加强培养历练，健全综合素质持续提高的培养机制；创新方式方法，健全脱颖而出的选拔机制；突出从严要求，健全健康成长的管理机制；强化组织领导，健全统筹协调、分级负责、科学规范的工作机制。

三、工作举措

1.拓宽选人视野和渠道。进一步开阔培养选拔优秀年轻干部的视野，进一步拓展发现优秀年轻干部的渠道。注重在教学科研一线发现成果突出的年轻干部，注重在管理服务一线发现兢兢业业的年轻干部，注重在推进重点工作中发现担当作为的年轻干部，注重在处理突发事件中发现冲在一线的年轻干部。坚持组织主导，各党总支、直属党支部要善于发现推荐优秀年轻干部，要通过多层面推荐、全方位考察，把长期沉在基层、扎扎实实工作、敢于

担当作为、成果业绩突出的优秀年轻干部发现出来。

2.加强前期培养和锻炼。坚持早发现、早培养，对于看的准的优秀年轻干部，要及早纳入组织视野，进入年轻干部信息库，建立年轻干部成长档案，加强教育培养和实践锻炼。对有发展潜力的优秀年轻干部，要一对一确定培养方案，通过校级领导定点联系、选送外出学习培训、参加各类组织活动等方式，有针对性的强弱项、补短板、促提高。

3.加强后备人才队伍建设。后备人才工作是培养选拔优秀年轻干部的重要措施，是领导班子建设的一项基础性工作。要科学合理确定后备干部数量规模和层次结构，及时将德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀年轻人才吸纳到后备干部队伍中来。校级后备干部一般以 **45-50** 岁左右为主体，选拔周期按上级规定执行。中层后备干部一般以 **30-40** 岁左右为主体，选拔周期原则上三年一轮，定期遴选调整。要建立后备人才跟踪培养机制，对比较成熟的后备人才，要及时选拔到各级领导岗位。根据后备人才发展潜力和工作需要，采取有针对性、差异化的措施，进行分层次、分类别、递进式的培养锻炼。

4.坚持多岗位交流锻炼。建立年轻干部轮岗交流制度，积极为年轻干部“搭平台”，有目的、有重点、有步骤地安排年轻干部在机关与学院、党群部门与行政部门、单位内部之间等进行交流。选派优秀年轻干部到工作难度较大的重要岗位锻炼或到党政教学科研管理一线部门工作，放到更有利于其成长和发挥作用的岗位上锻炼，有意识地多压担子、压重担子。各单位要积极为年

轻干部“搭梯子”，通过推选担任教研室主任、党支部书记、专业带头人等方式，让他们积极参与本单位相关工作及学校专项活动。通过多岗位锻炼，使他们熟悉情况、积累经验、锻炼能力、提高综合素质，促进他们快速健康成长。

5. 强化教育培养和提高。把政治建设作为首要任务，加强马克思主义基本理论、中国特色社会主义理论体系特别是习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训，加强党性党风党纪和党史国史教育，引导年轻干部提高政治理论修养，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。把作风建设作为重要任务，突出党的群众路线教育，引导年轻干部强化宗旨意识，服务师生群众，杜绝形式主义、官僚主义作风。把道德建设作为突出内容，深入开展社会主义核心价值观教育，引导年轻干部提升道德境界。学校有计划地安排年轻干部到党校（行政学院）、干部学院等参加培训，定期开展年轻干部集中培训，通过多种形式，利用 QQ 群、微信群等新媒体，搭建灵活多样的学习研讨平台，不断提升他们的政治素质、专业素养和实践能力。

四、保障措施

1. 加强组织领导。大力发现培养选拔优秀年轻干部，是学校各级党组织重大政治责任。要把发现培养选拔优秀年轻干部摆上重要议事日程，统筹制定规划，定期听取汇报，加强工作指导，及时解决问题。要充分发挥组织部门的统筹协调作用，要建立以党组织主要负责同志为第一责任人的工作责任制，一级抓一级，一级带一级，逐级负责，层层落实，把发现培养选拔年轻干部工

作实效作为党建工作考核的重要内容,推进工作制度化、规范化、常态化。

2.加强责任落实。各级党组织要增强大局意识和全局观念,高度重视、着眼长远、加强统筹、主动谋划,认真抓好落实。要积极做好本单位年轻干部教育培养管理工作,制定具体计划和工作方案,落实各项培养任务。要定期拿出报告,积极向学校推荐和输送年轻干部。要围绕学校事业发展和本单位工作需要,把优秀年轻干部育出来、选上来、用起来。相关部门要积极配合党委组织部、各党总支(直属党支部)共同做好优秀年轻干部发现培养选拔工作。

3.加强监督检查。加强对年轻干部发现培养选拔工作的全程监督,对培养选拔优秀年轻干部的标准、条件和程序严格把关。健全年度考核、专项考核、换届考察、任职考察与平时了解相结合的跟踪考核机制,实行动态管理,对不符合条件的要及时调整出优秀年轻干部队伍,同时注意发现和补充新的优秀人选,始终保持一池活水。加强对各级党组织和领导班子贯彻民主集中制的督察,特别是对各级领导班子“一把手”的监督,用好的作风选作风好的人,营造风清气正的政治生态。